

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №37» города Ульяновска**

Рассмотрено и принято
на заседании Педагогического
совета
протокол №-9 от 14.03.2023 г.



Утверждаю:
Директор МБОУ СШ №37
Крючкова О.В.
приказ № 118\1 о от 14.03.2023г.

**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №37»
НА 2023 ГОД**

г. Ульяновск, 2023г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт программы.....	1
2. Основные цель и задачи Программы	7
3. Сроки и этапы реализации Программы.....	8
4. Перечень целевых индикаторов и показателей.....	9
5. Мероприятия и направления Программы.....	11
6. Механизм реализации Программы.	14

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Среднесрочная программа развития «Повышение качества образования» в МБОУ «Средняя школа №37» на 2023 год.
Цель и задачи программы	<p>Единая цель программы: создание к концу 2022 года оптимальных условий для преодоления рисков профилей за счет реализации антирисковых программ.</p> <p>Риск 1. Дефицит педагогических кадров</p> <p>Цель: привлечение педагогических кадров в МБОУ СШ №37, уменьшение кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на 2023-2024 учебный год.2. Организовать прохождение переподготовки педагогами школы по направлению «физика».3. Заключить договора о сетевом взаимодействии с УлгПУ имени И.Н. Ульянова, ОГБПОУ "Ульяновский педагогический колледж".4. Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.6. Разместить информацию о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте Управления образования администрации города Ульяновска.

Целевые индикаторы и показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество учителей, прошедших переподготовку. 2. Количество молодых специалистов. 3. Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии. 4. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах. 5. Увеличение количества партнеров школы.
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Теоретические (анализ документов); ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка)); ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта)
Сроки и этапы реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проектирование: Март – апрель 2023года. 2. Основной этап: июнь – октябрь 2023 года. 3. Итоговый этап: ноябрь – декабрь 2023 года.
Основные мероприятия и проекты Перечень подпрограмм	Подпрограмма «Дефицит педагогических кадров » на 2023 год.
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив МБОУ «Средняя школа №37».
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей физики, математики, английского языка, русского языка, учителей начальной школы) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы. 2. Заключение в 2023 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы. 3. Организация сетевого взаимодействия УлгПУ имени И.Н. Ульянова, ОГБПОУ "Ульяновский педагогический колледж".
Порядок управления реализацией программы	Контроль за реализацией программы осуществляет муниципальный координатор, директор школы.

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Единая цель программы: создание к концу 2022 года оптимальных условий для преодоления рисков профилей за счет реализации антирисковых программ.

Цель: привлечение педагогических кадров в МБОУ СШ №37, уменьшение кадрового дефицита за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других школ и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на 2023-2024 учебный год.
2. Организовать прохождение переподготовки педагогами школы по направлению «физика».
3. Заключить договора о сетевом взаимодействии с УлгПУ имени И.Н. Ульянова, ОГБПОУ "Ульяновский педагогический колледж".
4. Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
5. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
6. Разместить информацию о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте Управления образования администрации города Ульяновска.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатель	Индикатор
Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу	количество
Учебная нагрузка педагогических работников	количество часов
Наличие договора о сотрудничестве с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»	Да/нет
Наличие договоров «О сетевом сотрудничестве и взаимодействии»	Да/нет
Наличие плана работы наставников с молодыми специалистами и вновь прибывшими учителями	Да/нет
Доля педагогов школы, использующих современные педагогические технологии	Количество педагогов
Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку	Количество педагогов

МЕТОДЫ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ

- ✓ Теоретические (анализ документов);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта);
- ✓ Методы математической статистики .

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Проектирование: Март – апрель 2023года.
2. Основной этап: июнь – октябрь 2023 года.
3. Итоговый этап: ноябрь – декабрь 2023 года.

МЕРЫ/МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ И ЗАДАЧ

1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников.
2. Развитие и совершенствование молодых и малоопытных учителей.
3. Организация сотрудничества с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова» (практическая подготовка студентов, организация педагогической практики и др.).
4. Посещение собрания УлГПУ по предварительному распределению выпускников с целью привлечения молодых специалистов.
5. Организация профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах по отдельным направлениям с учетом их желаний
6. Организация сетевого партнерства и внешнего взаимодействия с участниками образовательных отношений в МБОУ СШ №37.
7. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии
8. Составления графика профессиональной переподготовки учителей.
9. Размещение информации о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте Управления образования администрации города Ульяновска.

ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1. Уменьшение к концу 2023 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей физики, математики, английского языка, русского языка, учителей начальной школы) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2023 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
3. Организация сетевого взаимодействия УлгПУ имени И.Н. Ульянова, ОГБПОУ "Ульяновский педагогический колледж".
4. Положительная динамика количества педагогических работников, принявших участие в конкурсах.
5. Организация сетевого партнерства и внешнего взаимодействия с участниками образовательных отношений и социальными партнерами.
6. Организация профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах по отдельным направлениям с учетом их желаний
7. Реализация плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.
8. Выполнение графика профессиональной переподготовки учителей.
9. Размещение информации о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте управления образования.

ИСПОЛНИТЕЛИ

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальный педагог)

МЕРОПРИЯТИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных подпрограмм – антирисковой программы по соответствующим направлениям риска.

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	15.04.2023г	Наличие проблемно-ориентированного анализа кадрового состава школы	Заместитель директора по УВР	Члены педагогического коллектива
	Составление предварительной нагрузки на 2023-2024 учебный год	14.03.2023г	Наличие предварительной тарификации	Директор школы	Учителя, руководители МО
	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год	15.04.2023г	Наличие справки	Заместители директора по учебной работе	Руководители МО
	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	01.09.2023г	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по МР	Педагогические работники
Разработка плана профориентационных мероприятий	Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированными на получение педагогической профессии	01.09.2023г	Заместитель директора по ВР	Заместитель директора по ВР, классные руководители 9-11 классов	Педагогический коллектив
	Реализация плана мероприятий	12.12.2023г	Увеличение количества выпускников, ориентированных на получение педагогической профессии	Учителя предметники, социальный педагог, классные руководители	Педагоги школы

Организовать профессиональную переподготовку учителей.	Составление и утверждение графика профессиональной переподготовки учителей.	15 мая 2023г	Наличие графика Наличие педагогов, прошедших переподготовку	Заместитель директора по МР	
Размещение вакансий	Размещение информации о вакантных местах в центр занятости, на официальном сайте управления образования.	15.04.2023г	Наличие информации о вакансиях на сайтах	Заместитель директора по МР	Педагоги школы
Организация сотрудничества с ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»	Заключение договоров о сотрудничестве. Проведение педагогической практики на базе МБОУ СШ №37. Участие в мероприятиях, проводимых ФГБОУ ВО «УлГПУ им. И.Н.Ульянова»	01.09.2023	Наличие договора	Заместитель директора по МР	Педагоги школы
Организация сотрудничества с ОГБПОУ "Ульяновским Педагогическим колледжем".	Заключение договоров о сотрудничестве. Проведение педагогической практики на базе МБОУ Сш №37. Участие в мероприятиях, проводимых ОГБПОУ "Ульяновский педагогический колледж".	01.09.2023	Наличие договора	Заместитель директора по МР	Педагоги школы
Составление плана работы наставников	Составление и утверждение плана работы наставников	22.05.2023	Наличие плана	Заместитель директора по УВР педагоги	Педагоги школы
Привлечь специалистов из других школ	Привлечь специалистов из других школ (с использованием сетевого взаимодействия).	01.09.2023	Наличие договора о сетевом взаимодействии	Директор	Педагоги

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Руководителем программы является директор МБОУ «Средняя школа № 37» Крючкова Ольга Владимировна, которая несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации.

Контроль за исполнением программы осуществляет муниципальный координатор, директор школы.

Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов..

Мероприятия по реализации программы являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных антирисковых программ регулярно представляется на заседании педагогического совета. Сотрудничество участников программы (муниципального координатора, педагогов МБОУ «Средняя школа 37») осуществляется при помощи телефонной связи, мессенджеров, посредством электронной почты. Реализация Программы предусматривает формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы, с разграничением функций исполнителей.