

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города
Ульяновска «Средняя школа № 37»

**Дополнительное соглашение к
коллективному договору
на 2023-2025 годы**

Утвержден решением собрания
трудового коллектива
протокол № 2 от 20.03.2023 г.

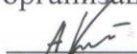
Стороны:

От работодателя:

Директор МБОУ СШ № 37
(О.В.Крючкова)



От работников:

Председатель профсоюзной
организации МБОУ СШ № 37
 (А.А.Килевич)

г.Ульяновск 2023 г.

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

28 марта 2023 года, пер. № 297
вед. гос. Уланова О. В.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном образовательном учреждении города Ульяновска «Средняя школа № 37»

Стороны дополнительного соглашения: работодатель, в лице его представителя – директор МБОУ СШ № 37 Крючковой Ольги Владимировны с одной стороны и работники МБОУ СШ № 37 в лице их председателя – первичной профсоюзной организации Килевича Александра Абрамовича с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

На основании Постановления администрации города Ульяновска № 191 от 16.03.2023 г. внести изменения в постановление администрации города Ульяновска от 18.03.2014 г. № 1140:

В приложении к коллективному договору: «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 37»

Изложить пункт 3.7.1.в следующей редакции:

3.7.1.Педагогическим работникам МБОУ СШ № 37 максимальный размер доплаты за классное руководство:

в 1-4 классах -2000 рублей;

в 5-11 классах -2400 рублей;

Доплата за классное руководство(кураторство)в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе (группе) составляет не менее величины наполняемости, в иных случаях- исходя из числа обучающихся в классе (группе) пропорционально указанной величине

Изложить пункт 3.7.2. в следующей редакции:

3.7.2. Работникам МБОУ СШ № 37 за проверку письменных работ:

в 1-4 классах -980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5-11 классах -1470 рублей;

по математике, иностранному языку, черчению, -1000 рублей;

Изложить пункт 3.7.3. в следующей редакции:

3.7.3.Работникам МБОУ СШ № 37 за заведование кабинетами, -500 рублей;

Изложить пункт 3.7.4.в следующей редакции:

3.7.4.Работникам МБОУ СШ № 37 за заведование учебными мастерскими -1400 рублей;

при наличии комбинированных мастерских-2800 рублей;

Изложить пункт 3.7.5. в следующей редакции:

3.7.5. Работникам МБОУ СШ № 37 за заведование учебно-опытным (учебными) участками -1000 рублей;

Изложить пункт 3.7.7.в следующей редакции:

3.7.7. Работникам МБОУ СШ № 37 за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию-1900 рублей;

Изложить пункт 3.7.8. в следующей редакции:

3.7.8. Работникам МБОУ СШ № 37 за работу с библиотечным фондом учебников -980 рублей;

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации

Изложить пункт 3.7.9. в следующей редакции:

3.7.9. Работникам МБОУ СШ № 37 за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями -500 рублей;

Изложить пункт 3.9. в следующей редакции:

3.9.-Работникам МБОУ СШ № 37 указанным в пунктах 3.7.1.;п.3.7.3.;п.3.7.4.; п.3.7.5.;п.3.7.7;п.3.7.8.;п.3.7.9. настоящего раздела -в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

-Работникам МБОУ СШ № 37 указанным в пунктах 3.7.2.;п.3.7. и п.3.8. настоящего раздела-в размерах, рассчитанных пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей)

В разделе 4;

Изложить пункт 4.7 в следующей редакции:

Работникам МБОУ СШ № 37 за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ , в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметом (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

-доплата за ученую степень доктора наук -2000 рублей;

-доплата за ученую степень кандидата наук -1500 рублей;

-надбавка за звание, наименование которых начинаются со слов «Народный» -5000рублей;

-надбавка за звания, наименование которых начинаются со слов «Заслуженный» -3000 рублей;

-надбавка за наличие почетного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почетный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» -2000 рублей;

В случае наличия у работника образовательной организации право на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату и надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.

Абзац третий пункта 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премиальных выплат по итогам работы за определенный период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников МБОУ СШ № 37»

В Разделе 8:

В пункте 8.2

абзац второй изложить в следующей редакции:

«За счет средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляется выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ СШ № 37, а также выплаты компенсационного характера. За счет средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера»;

Абзац первый пункта 8,4 признать утратившим силу;

В пункте 2 приложения № 1 «Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

В абзаце третьем слова «8784 рубля» заменить словами «9241 рубль»

Графу первую строки второй таблицы пункта 2.1 раздела 2 приложения № 3 «Назначение и начисление надбавки» после слов тренер –преподаватель дополнить словами «тьютор», «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа № 37» на 2023-2025 годы и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 г.