

Муниципальное общеобразовательное учреждение города Ульяновска
«Средняя школа №37»

**Дополнительное соглашение к коллективному
договору**

на 2023-2025 годы

Утвержден решением
собрания трудового коллектива
протокол № 1 от 13.03.2023г

Стороны:

От работодателя:
Директор МБОУ СШ №37
(О.В. Крючкова)



От работников:
Председатель профсоюзной
организации МБОУ СШ №37
_____ А.А. Килевич

г. Ульяновск 2023г.

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

15 марта 2023 года, рег. № 166
вед. к.с.с. Уманова О.В.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Ульяновска «Средняя школа №37».

Стороны дополнительного соглашения: работодатель, в лице его представителя – директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа №37» Крючковой Ольги Владимировны с одной стороны и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа №37» в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Килевича Александра Абрамовича с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

изложить пункт 4.1. в следующей редакции:

4.1. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 число каждого месяца.

Установить следующие соотношения частей заработной платы:

- первая половина месяца - 20 числа текущего месяца;
- вторая половина месяца - 5 числа следующего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листа соответствует бухгалтерской программе «Зарплата и кадры бюджетного учреждения».

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ульяновска «Средняя школа №37» на 2023-2025 годы.